

Lägg ner macho-attityden!!

Tystnadskultur, härskarteknik, machoattityd och sexism. Har vi inte kommit längre?

Ordförande har ordet

Vi har under en tid blivit uppmärksammade av kollegor på att sexism fortfarande är ett utbrett problem inom hovslagarkåren. Vi skriver 2022 och man tycker att folk borde veta bättre. Men, tyvärr, så behöver problemet lyftas. Igen!

I artikeln här intill berättar två personer om sina erfarenheter. Deras berättelser är bara toppen på ett isberg. Vi har fått till oss de mest hårresande, horribla saker och det är helt bedrövtligt och så sorgligt att det finns hovslagare som mår dåligt för att kollegor beter sig väldigt illa.

Tänk till! Hur kan du bidra till ett bättre klimat, där alla inkluderas på lika villkor?

Visa hänsyn, omtanke och empati istället för att sprida giftiga kommentarer eller trycka ner den som finns i din närhet.

Nu till det roliga: Pandemi-restriktionerna är borttagna. Se nu till att anmäla er till årsmötet och 50-årsfesten så att vi äntligen kan få tillfälle att rå om varandra och ha kul tillsammans.

Det behöver vi.

Ta hand om varandra!

Mats Holmstedt
Ordförande



Agera mot sexism

I slutet av januari publicerade SHF ett ställningstagande mot sexism, härskarteknik och tystnadskultur. (Texten finns här intill)

En av dem som reagerat på det är Karl-Axel Holm.

– Det är på tiden att det händer något, säger han.

– Jag är så trött på den här attityden i hovslagarkretsar. Det blir ofta en jargong, till exempel om man inte gör något på ett visst sätt så är man ”en kärring”. Men att säga att någon ”är en kärring”, det är ju detsamma som att säga att kvinnor är dåliga. Är man inte stor och bufflig och armbågar sig fram, då är man en mes.

Själv har han valt att inte umgås med andra hovslagare.

– Jag vill inte vara en del av det. Det säger ingenting om individen men när hovslagare är i grupp kommer den här attityden ofta fram, säger Karl-Axel.

– Jag har fått höra av kunder att de nästan varit lite rädda för att vara i stallet när en del hovslagare är där, för att hovslagaren är bullrig och otrevlig. En kvinna berättade att ”Min hovslagare pratar inte med mig, men med min pojkvän pratar han gärna”.

Vågar inte fråga

Karl-Axel har också hört en kund berätta att hon haft frågor men inte vågat ställa dem till hovslagaren, en man, för som hon sa ”han blir bara arg, slänger in grejerna i bilen och åker”.

Han nämner ett annat exempel. I en sociala medier-grupp han är med i var det någon som hade lagt ut en bild på lättklädda tjejer som han antog skulle vara ett skämt. Där hade folk skrivit kommentarer om bilden.

SHF:s ställningstagande

Det har framkommit att det finns problem med sexism, härskarteknik och tystnadskultur inom branschen.

SHF ser mycket allvarligt på detta och finner det fullständigt oacceptabelt.

- SHF uppmanar dig att aktivt verka och agera mot sexism, mobbning, härskartekniker och tystnadskultur.
- SHF uppmanar dig också att bemöta kolleger, kunder, elever och övriga med respekt samt verka för en vänlig och trygg miljö där alla inkluderas på lika villkor.
- SHF uppmanar dig till eftertanke och reflektion: Hur kan du bidra till ett bättre klimat i branschen?



KARL-AXEL HOLM är trött på den tystnadskultur som han tycker råder.

– Då skrev jag att jag inte tyckte det var okej. Sexism hör inte hemma där eller någon annans heller. Det är bara smaklöst och sexistiskt.

– Det rasslade in kommentarer om hur dum i huvudet jag var och vilket tråkigt liv jag måste ha, för att jag reagerade.

Var du ensam om att reagera på inlägget?

– Ingen aning för jag stängde av kommentarerna och har inte gått tillbaka och tittat. Troligtvis är det många som håller med mig men det finns ju också en tystnadskultur. Även om man håller med mig vill man kanske inte kommentera för man vill inte bli utsatt och vara den som får de här taskiga kommentarerna slängda efter sig.

– Jag känner ju det själv också. Det krävdes mycket kraft och mod för att skriva stopp på det inlägget, säger Karl-Axel.

Dödshot i stallgången

Även Maria Bruce reagerade på inlägget och också hon berättar om en tystnadskultur där ingen säger ifrån. Hon har själv blivit utsatt för hot: En hovslagare skrek till henne i ett stall inför hästägarna att ”Du ska passa dig din jävel. Jag ska slå ihjäl dig!”

– Jag stod där som ett fån. När jag efter händelsen ringde runt till manliga kolleger som känner denne hovslagare så fick jag ingen support överhuvudtaget. De sa bara ”Han är sån, det är inget att bry sig om.”

– Jag vet ännu idag inte vad det var jag hade gjort honom, säger Maria, som tyckte att det hela var väldigt obehagligt.

– Och skriver jag i sociala medier och får tråkiga kommentarer så vågar ingen stötta mig där. Istället skriver de personliga meddelanden till mig att jag inte ska bry mig om det. Istället för att stötta mig offentligt på själva forumet.

– Det är så tråkigt och så fegt, säger Maria Bruce.

Anmäl dig till årsmötet!

Den 29 april till 1 maj är det årsmöte på Åbytravet, i Mölndal, Göteborg. Anmäl dig genom att skicka ett mejl till kansliet. Hotellrum bokar du själv, antingen via mejl till: info@abyhotel.se eller genom att ringa:

... och till 50-årsfesten!

I år fyller föreningen 50 år och det ska vi fira i Tällberg i Dalarna den 7–9 oktober. Företagscoach Mia Almroth föreläser om vikten av självledarskap (läs mer om henne nedan) och Bandet Raka Rör är bokat.

Festen är öppen för medlem-

HALLÅ DÄR ...

Mia Almroth
Företagscoach med ett 12-årigt förflutet på Mustad, som själv gick rakt in i kaklet 2017, och som föreläser på SHF:s 50-årsfest i Tällberg i oktober.



Foto: Anton Mädd

Varför vill man lyssna på dig?

– Många har en igenkänning i både den situation jag själv har varit i och i den situation som råder generellt med tanke på press och stress från alla håll och kanter. De flesta som lyssnar brukar känna att det ger någonting, inte bara de minuterna jag pratar utan att det sitter kvar under längre tid och det väcker tankar hos individen.

– Det är ganska svåra ämnen jag pratar om men jag försöker göra det lättare så att det inspirerar och väcker motivation och driv hos människor. Alla har möjlighet att göra en förändring.

Får man några konkreta råd och ”verktyg”?

– Absolut. Jag kommer att berätta om min egen resa, vad som hjälpt mig, och också om att utveckla sin företagskultur så att både människa och företag kan växa. Jag ger konkreta tips och råd vad man kan tän-

031-384 02 00 och begära att bli kopplad till bokningen. OBS! Sista beställningsdag för våra hotellrumspriser är 27 februari. Information finns på hemsidan:

<https://hovslagareforeningen.se/arsmote-2022>

mar och tidigare medlemmar samt respektive. Men det är hög tid att anmäla sig!

Anmälan till kansliet via mejl: kansliet@hovslagareforeningen.se

Uppge namn, adress, mejladress och telefonnummer till samtliga som anmälan avser.

ka på, rutiner som kan vara bra att lägga till och hur man fasar ut sämre rutiner. Att lägga till små saker kan ge stora förändringar. Det gäller bara att börja! Det är ofta de små disciplinerade handlingarna över tid som leder till framgång.

Kommer det att märkas att du har jobbat på Mustad?

– Jag har sett hovslagarnas vardag och kommer anpassa innehållet efter deras perspektiv. Jag har sett att det blivit ett annat klimat. Jag vet vilka utmaningar de står inför. Presen utifrån har ökat och man ska prestera. De flesta är egna företagare och det kräver mycket: Man ska inte bara vara duktig på själva yrket utan man ska kunna ekonomi, struktur, man ska vara hel och ren och man ska komma i tid. Hur ska vi få balansen mellan vardagen hemma och yrkeslivet att fungera? Att få ihop livspusslet helt enkelt.

Det är viktigt att det fungerar, för trivs man på jobbet, mår bra och känner glädje, leder de mjuka värdena även till mer pengar på sista raden. Det tyder all modern forskning på.

Här kan du läsa mer om Mia Almroth:
<https://almrothcoaching.se/>

Full fart med ordförande Rosén

När Åke Rosén 1990 fick fria tyglar stakade han ut vägen till det moderna SHF. Med honom vid rodret utvecklades föreningen och han bidrog till framåttänk och modernisering.



”Det var elegant. Vi var ju universitetsstudenter när vi gick hovslagarutbildning”

Åke Rosén

– Det var elegant. Vi var ju universitetsstudenter när vi gick där, skrattar Åke Rosén.

På SHF:s årsmöte i Stockholm 1989 valdes Åke in i styrelsen och blev kassör. Året därpå blev han vald till ordförande.

Lämnade MVR

När Åke kom in i styrelsen var SHF anslutet till Mekaniska Verkstaders Riksorganisation (MVR). Avgiften till MVR utgjorde halva SHF:s årsbudget och samarbetet med MVR fungerade dåligt. Åke var med och inledde en avveckling av medlemskapet i MVR och efter en tids förhandling var SHF åter självständigt.

Startade Svicken

Sedan tidigare var Åke Rosén verksam som skribent och journalist och medverkade bland annat i Ridsport och Tidningen Hästen. Han hade en del medievana och startade medlemstidningen Svicken, som han gav ut fyra gånger per år.

Det är viktigt att det fungerar, för trivs man på jobbet, mår bra och känner glädje, leder de mjuka värdena även till mer pengar på sista raden. Det tyder all modern forskning på.

Utbildning och auktorisation

Utbildning låg honom varmt om hjärtat och han jobbade

hårt för att hovslagare skulle vara auktoriserade. Först skedde arbetet med att få till en auktorisation ihop med skolorna i en grupp kallad ”Samarbetsgruppen Hovslagarskolan och Hovslagareföreningen”.

1993 fanns fyra hovslagarutbildningar: Hovslagarskolan Skara, Nordviksskolan Noraström, AMU:s Hovslagarskola Uppsala och Kvinnefastskolan Örebro.

Det fanns ett samarbete med då nystartade hovslagarutbildningar, för att, som Åke skrev i en krönika i Svicken, ”inga undermåliga utbildningar skulle komma till stånd. Detta arbete har flutit, om ej smärtfritt, så ganska bra.”

Så småningom arbetade dock SHF vidare på egen hand. Men arbetet med en auktorisation gick trögt berättar Åke.

– Det innebar mycket kommunikation med Ulltuna utanför Uppsala och SLU:s husdjursavdelning i Skara.

– Det var segt och svårt och det var mycket formalia kring både juridik och utbildning.

Men det var i alla fall en start. Vi försökte få bort det där vildvuxna, att man bara karvade på hästarna.

Det blev många skrivelser och telefonsamtal till Jordbruksdepartementet. Arbetet mynnade så småningom ut i en uppvakt-



I SIN KRAFTS DAGAR. Åke Rosén med sin nordsvenska Gullstjärn, vid Odensåker, norr om Skövde, den 12 maj 1988. Foto: Privat

ning på departementet, där Åke och Börje Wetterlind våren 1993 träffade statssekreterare Mats Denninger.

Besöket blev framgångsrikt; i december 1993 antog riksdagen propositionen med auktorisationsförslaget.

Under den här tiden utformades också ett nytt gesällprov som antogs av Hantverksrådet i Leksand hösten 1993. Förhoppningen då var att provet skulle fungera som ett framtida auktorisationsprov.

Öppnade kansli

Föreningsarbetet tog mycket tid i anspråk.

– På den tiden var det brev som gällde. Kommunikationen var trög, inte alls som det är idag med datorer. Men som man upplevde det då blev kommunikationen ändå nära, fast den tog lite längre tid, minns Åke Rosén.

– Vi skötte allt från hemmet och det blev ju väldigt mycket arbete så vi startade ett kansli.

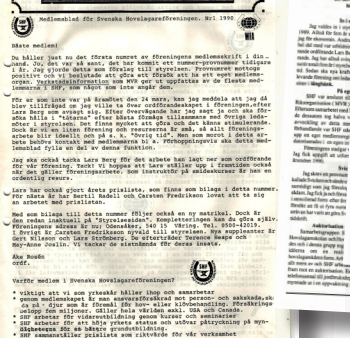
Kansliet öppnade den 1 februari 1994, låg i Uppsala och kanslist var Kerstin Haga-Wilund.

World Farrier Association

Ett internationellt nätverkande tog sin början. SHF blev medlem i WFA, World Farriers



Åke Rosén och Mats Denninger. Foto: Fredrik Monell



Svickens skapare. Ovan är första numret av Svicken, nr 1, 1990. När han slutade skrev Åke Rosén en krönika i Svicken nr 4, 1993, där han sammanfattade sina fyra år som ordförande. Till höger är baksidan på Svicken nr 3, 1993, där en organisationsmodell och målformulering inför 1994 kommuniceras till medlemmarna.

Ett xplock händelser under Åkes ordförandetid

- SHF blev medlem i WFA, World Farriers Association och deltog för förstagången i WFA:s symposium våren 1990.
- Ett kansli öppnades i Uppsala den 1 februari 1994. Kanslist var Kerstin Haga-Wilund.
- Föreningen uppvaktade Jordbruksdepartementet om vikten av att införa auktorisation av hovslagare i april 1993.
- Grunden för en svensk standardskoning utarbetades 1993.

- SHF deltog på Nordiska Häst 1992 på Elmia och Euro Horse i Göteborg 1993.
- Ett nytt gesällprov antogs av Hantverksrådet och började gälla 30 augusti 1992
- Förutom ansvarsförsäkring kopplades även en olycksfallsförsäkring till medlemskapet 1992
- SHF fick en organisationsmodell på pränt 1993
- Vid årsskiftet 1992–1993 var antalet medlemmar 256 stycken.

Missa inte Block 2 den 19-20 mars

FORTBILDNING. Den 19–20 mars finns chans att gå fortbildningens Block 2, svets och smide. På kursen får du lära dig basala smideskunskaper och träna praktiskt i smedjan. Säkerhet och arbetsmiljö är också en viktig del.

Du som gått Block 1 och vill fortsätta gå resterande block behöver ha kunskaper i smide för att kunna tillgodogöra dig kommande block. Har du gesällbrev behöver du inte gå Block 2.

Anmäl dig snarast till kansliet via mejl: kansliet@hovslagareforeningen.se

EM fulltecknat – 16 lag deltar



EM 3–6 JUNI. Sommarens EM är fullt. Fler länder vill delta än det finns

platser. Intresset är så stort att det till och med finns en reservlista. Allt eftersom pandemirestriktionerna släpps så ökar också intresset från utställare att boka bord.



STEGVIS FÖRÄNDRING. Bilderna ovan förklarar väl hur man kan gå från en extrem till en mer normal sko över tiden i en läkningsprocess för att succesivt öka på belastningen. Illustration: Team Alutorp AB

Tänk såhär vid skada på djupa böjsenan

FRÅGA: Vid skada på djupa böjsenan, finns det någon specifik sko som bör användas och bör man tänka olika i skoval om det gäller ett fram eller bakben?

Anonym

Frågespalten

SVAR: När det gäller skador generellt så gäller det att man förstår biomekaniken bakom den anatomiska struktur som är påverkad.

I fallet med djupa böjsenan så är kraften störst i slutet av belastningsfasen, det vill säga precis när trakterna lämnar marken och överrullningen startar. I statistiskt läge kan man avlasta djupa böjsenan genom att kila upp trakten, antingen med en kilsula eller genom att lägga på ett beslag som höjer

Mejla din fråga till:
kansliet@hovslagareforeningen.se

upp trakten, så som en ringsko med spången utanpå skon. Det använder vi ibland i akutläget eller efter operationer som involverar djupa böjsenan. Det är däremot inget som rekommenderas någon längre tid då det blir en anpassning av vävnaderna till den statiska belastningen. Tillslut så blir det svårt att ta bort kilen.

Om man istället jobbar med ett dynamiskt beslag som minskar belastningen just när den är som störst så kan hästen ändå stå i en normal vinkel statistiskt.

En kortare tå med rejäl överrullning minskar belastningen bra. Sen kan man dessutom



KUNSKAPSBANK. Leg veterinär Axel Wallman svarar på era frågor.

använda en eggbar eller en ringsko som får med sig lite av ett mjukt material i trakten och gör att hoven redan i belastningsfasen är något kilad.

Det mest extrema vi kan göra är att vända på skon och ha den helt tåöppen, näst mest effekt får vi från en eggbar, sen en ringsko, sen en sko med breddade traktarmar (onion shoe) och sist en backad sko med fasad eller tåriktad tå.

Principen är densamma för bak och framben.

Landslagsuttagningen klar – SHF tackar BYS för förnämlig sponsring av lokaler



LANDSLAGET... Från vänster, domare Niklas Petterson, Jesper Eurenus, Simon Bodner, Timmy Hoas och Martin Bruks. Reserv: Johannes Sandsten Atlason. Längst till höger domare Daniel Ahlberger.

Foto: Per Nilsson



... OCH LÄRLINGSLANDSLAGET
Daniel Rosdahl, Hilda Tedefalk Nygren, Lasse Backman och Nathalie Varenstål.

Bys
BIOLOGISKA YRKESHÖGSKOLAN
SKARA